

## ЧЕСТЬ ЗАВОДА — ТВОЯ ЧЕСТЬ

Каждый день приходят в «Правду» многие сотни писем. Разные по черкам, разные обратные адреса. Но если письмо посвящено трудовым будням, оно часто начинается словами: «Наш завод». Эти слова отражают гордость рабочего человека родным коллективом, в них воплощается чувство хозяина страны, хозяина предприятия, присущее нашему рабочему классу — ведущей созидательной силе социалистического общества.

Однако быть хозяином — значит наряду с большими правами иметь и большие обязанности. Это значит нести высокую ответственность не только за свой личный труд и поведение, но и за дела коллектива, предприятия, всей страны. Сейчас, когда наш народ, претворяя в жизнь решения XXIII съезда КПСС, успешно выполняет задания пятилетки, такая ответственность становится неотъемлемой чертой каждого советского человека. В развитии у трудящихся чувства коллективизма, гордости за свой коллектив партия видит важную задачу коммунистического воспитания.

На большинстве предприятий партийные комитеты, общественные организации, умело используя экономические и моральные стимулы, различные формы идейного влияния, индивидуальной и массовой работы, добиваются подлинно хозяйского отношения людей к производству. А это способствует дальнейшему развитию социалистического соревнования, росту творческой активности трудящихся. В ходе экономической реформы личный вклад каждого в пятилетку становится все более весомым. Многие рабочие принимают личные социалистические обязательства, планы повышения производительности труда. Это ускоряет темпы нашего движения вперед, позволяет досрочно выполнять производственные задания.

Новая система планирования и экономического стимулирования открывает большие возможности для лучшего сочетания личных и общественных интересов трудящихся. Совершенствуя организацию труда и нормирование, последовательно внедряя хозяйственный расчет во все звенья производства, следует усиливать гласность соревнования и его результатов, еще теснее связывать моральное и материальное поощрения с личными успехами каждого.

Особой заботы требует воспитание гордости за свое предприятие, ответственности за его дела у молодых тружеников. Тут широкое поле деятельности для партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, ветеранов труда. Оправдывают себя такие формы воспитания молодежи, как посвящение в рабочие, вечера истории завода, встречи ветеранов и новичков в непринужденной обстановке, беседы о хозяйском подходе к производству, о высокой чести рабочего человека. Но самое сильное влияние оказывают каждодневный пример и непосредственная помощь новичкам кадровых тружеников. Широкую поддержку в стране нашла инициатива Героя Социалистического Труда А. Косицына, С. Кузнецовой и И. Пермякова с Горьковского автозавода, которые призвали опытных рабочих взять шефство над молодыми. «Ни одного отстающего рабочим!» — таков девиз этого патристического движения, рожденного заботой о воспитании достойной смены рабочего класса, о росте эффективности общественного производства. При поддержке старших молодежь быстрее обретает силы, овладевает профессиями, проникается духом коллективизма, стремится поддерживать и развивать лучшие трудовые традиции.

Гордиться родным предприятием — значит умножать его добрую славу, делать все, чтобы честь заводской марки не пятнали брак и рекламации, быть бережливым и рачительным хозяином на производстве. Во всех отраслях промышленности сейчас идет активная борьба за повышение качества продукции, ее добротности и надежности, за экономию и бережливость. Замечательных результатов в увеличении моторесурса двигателей добились, например, ярославские моторостроители. Подсчитано, что это равносильно вводу в действие еще одного завода такой же мощности. Долг партийных организаций, хозяйственных руководителей — всячески поддерживать стремление к улучшению качественных показателей, поднимать ответственность каждого рабочего, техника, инженера за производственное дело. Этому способствует государственная аттестация продукции, присвоение ее лучшим образцам Знака качества.

Высокое чувство хозяина завода воспитывается и в процессе труда, и в часы хорошо организованного досуга. У любого коллектива есть свои достижения, которые дороги сердцу каждого и созидают предмет особой гордости. У одних — это хорошая спортивная команда, у других — фруктовый сад, выращенный прямо на заводской территории, у третьих — прославившийся самодеятельный ансамбль. Надо всячески расширять круг подобных коллективных интересов, они не только способствуют разумному отдыху, но и еще прочнее объединяют людей.

Для всего советского народа нет важнее дела, чем успешное выполнение решений XXIII съезда КПСС, плановых заданий пятилетки. За два ее первых года промышленное производство возросло примерно на 20 процентов, страна получила продукции сверх плана на 12 миллиардов рублей. Эти высокие темпы необходимо сохранять и умножить. Поэтому каждый советский труженик должен работать так, чтобы день ото дня крепла слава родного предприятия, помогать коллективу успешно выполнять государственный план социалистических обязательств, внося тем самым свой личный вклад в дальнейшее укрепление могущества нашей социалистической Родины. Честь завода — твоя честь!

(Подготовлено в сокращении из газеты «Правда» за 7 мая 1968 г.)

## ИТОГИ ВТОРОЙ ДЕКАДЫ МАЯ

Подведены итоги работы и социалистического соревнования цехов и отделов предприятия за вторую декаду мая. Лучших показателей добился цех № 8, шесть раз за декаду занимавший классные места. На втором месте — победитель апрельского соревнования — цех № 9. Третье место делают коллективы цехов №№ 3 и 11. Четвертому, шестнадцатому и сорок первому отмечена хорошая работа.

Среди цехов второй группы на 1-м месте — цех № 25, который так же, как и восьмой, шесть раз за декаду за-

нимал классные места. На 2-м месте цех № 18. Цеху № 10 отмечена хорошая работа.

Из отделов лишь центральной лаборатории, главной бухгалтерии и отделу, который возглавляет т. Попов, отмечена хорошая работа.

Четырехугольник предприятия отмечает, что коллективы цехов №№ 12, 24 и 30 принимают слабое участие в смотре за экономию.

Указано цехам №№ 1, 13, 31 — за срыв сроков сдачи и задержку в обработке деталей, неудовлетворительное вы-

полнение плана по рационализации. Транспортному и двадцать первому указано за нарушения общественного порядка, ОТС — за необеспечение необходимыми материалами.

Неудовлетворительная работа отмечена цехам №№ 2 и 40 — за срыв сроков сдачи продукции и невыполнение графика по ДКК-8, цехам №№ 14 и 19 — за прогулы. Обращается внимание четырехугольников ОГЭ, ОГМ и ОГМет на то, что не приняты должные меры по обеспечению удовлетворительной работы печей и литевых машин.



Комсомолец Николай Колесников работает токарем в цехе № 18. Он хорошо трудится у станка и активно участвует в жизни комсомольской организации предприятия. Одно из последних поручений Николая — организация сбора металлолома — выполнено с большой ответственностью.

## ДЕНЬ КАЧЕСТВА

22 мая на очередном дне качества с докладом о состоянии с качеством продукции в цехах предприятия за прошедшие четыре месяца выступил главный контролер А. М. Харламов. В докладе тов. Харламова, а затем и в выступлениях присутствующих (в прениях приняли участие тт. Немков, Утенков, Челпанов, Синицын, Антонов, Кушеверский, Классиди, руководитель предприятия) отмечалось, что за четыре прошедших месяца на предприятии проведена соответствующая работа по дальнейшему улучшению качества продукции. В целом налажена сдача продукции с первого предъявления по нарядам в цехах №№ 1, 2, 11, 14, 15, 16, 42. За первый квартал сдано 93 процента продукции с первого предъявления. 97—100 процентов продукции по письменным предъявлениям при-

нимают сразу же БЦЕ цехов №№ 2, 30, 42. Заказчику за первый квартал с первого предъявления сдано 87 процентов продукции.

Однако основное внимание было уделено имеющимся недостаткам. В частности отмечалось, что самый низкий уровень сдачи продукции БЦЕ и заказчику в цехе № 19 — всего 28 процентов. В числе отмеченных недостатков — возврат продукции цехам-поставщикам (чаще всего в цехах №№ 1, 13, 17, 20, 41, 42), служебные записки на производственные отклонения, перепутывание марок материалов, брак деталей и готовых изделий, недостаточно высокая культура производства в ряде подразделений, нарушение технологий и т. д.

В заключение по всем обсуждаемым вопросам были приняты соответствующие решения, призванные устранить отмеченные недостатки.

## ОБРАЩЕНИЕ

ГОРОДСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ЧЛЕНОВ ВСЕРОССИЙСКОГО ОБЩЕСТВА ОХРАНЫ ПРИРОДЫ КО ВСЕМ ТРУДЯЩИМСЯ И ЖИТЕЛЯМ ГОРОДА

### ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Природа щедро одарила наш чудесный город, справедливо считающийся одним из красивейших городов области, и от всех нас зависит, чтобы он стал еще краше и благоустроеннее.

Природа — это единый неразрывный комплекс всей окружающей нас жизни. С природой связана вся наша жизнь, здоровье, труд, отдых, восприятие красоты, все наши материальные и культурные потребности. Природа в сочетании с трудом человека дает нам хлеб и молоко, масло и мясо, фрукты и овощи, одежду и обувь, тепло и прохладу, эстетическое наслаждение, вызывает радостные эмоции.

Если каждый житель нашего города посадит и вырастит, обязательно вырастит одно-два деревца — это будет несколько десятков тысяч деревьев. Это будут парки, скверы, цветники, радующие глаз и оздоравливающие условия жизни наших жителей.

Недаром древняя народная поговорка гласит: «Если ты посадил и вырастил одно дерево, ты не даром прожил жизнь».

Пусть станет законом и обычаем в нашем городе: посадить два деревца за каждое срубленное дерево. Помните, что дерево вырастает за 50—100 лет, а срубается за несколько минут.

Родители! Пусть станет нашим обычаем торжественная посадка деревца в честь рождения каждого ребенка.

Учителя, пионервожатые и комсомольцы! Давайте создадим добрую традицию в каждой школе: первоклассник в торжественный день поступления в школу при помощи родителей,

учителей и старших товарищей пусть непременно посадит одно деревцо и ухаживает за ним до окончания школы.

Школьники, юные друзья природы! Пусть каждый школьник в благодарность Родине за каждый год учения в школе вырастит одно-два деревца в лесу или в парке, вдоль дорог или на пришкольном участке. Делайте это организованно, под руководством учителей, пионервожатых, лесников, садоводов или опытных юннатов.

Давайте все сообща, от мала до велика, украшать нашу жизнь. Превратим улицы и дороги в цветущие аллеи, а весь наш город — в сад. Давайте дружно и настойчиво, по-коммунистически все делать своими собственными руками. Вступайте в члены Всероссийского общества охраны природы. Создавайте на каждой улице, в каждой школе первичные и юношеские секции общества.

Любители природы! Создавайте дружины по борьбе с нарушителями, не позволяйте затоптывать бархат зеленых газонов, помогайте лесной инспекции, активно участвуйте в проведении «Недели леса и сада», «Дня птиц» и других мероприятий, направленных на охрану природы. Участвуйте в работах по привлечению полезных птиц в леса, сады и парки.

Рабочие, служащие, инженеры, архитекторы, садоводы-любители! Внедряйте лучшие декоративные сорта деревьев, кустарников и цветов для украшения нашего города. Выходите за пределы приусадебного участка, приложите свой опыт и знание для создания красивого зеленого наряда нашего города.

